

## GESTION DES CONFLITS

1 jour

CHF 2400.-

Renseignements

Tél. +41 22 732 51 11  
Lu-Ve de 8h30 à 12h00  
et de 13h00 à 17h00

### DÉFINITION

Les conflits sont des signes de transformation et sont plutôt sains dans la vie professionnelle et privée. Tout l'art des conflits réside dans la manière de les gérer.

Aborder les situations conflictuelles de façon constructive renforce les relations humaines, entraîne une meilleure coopération et stimule les intéressés à relever des défis ensemble.

### PUBLIC CIBLE

Toute personne confrontée à des situations conflictuelles et ayant besoin d'outils pour mieux les gérer.

### PRÉ-REQUIS POUR SUIVRE CETTE FORMATION

aucun

### MÉTHODE DE TRAVAIL

Les conflits sont des signes de transformation et sont plutôt sains dans la vie professionnelle et privée. Tout l'art des conflits réside dans la manière de les gérer.

Aborder les situations conflictuelles de façon constructive renforce les relations humaines, entraîne une meilleure coopération et stimule les intéressés à relever des défis ensemble.

- Réflexion individuelle et en groupe
- Diverses techniques de communication
- Jeux de rôles personnalisés

### CONTENU DU COURS GESTION DES CONFLITS

A la fin de cette formation, les participants seront capables de :

Définir le conflit et distinguer ses différentes formes.

Comprendre l'origine et reconnaître les causes d'un conflit.

Reconnaître leur style de gestion et développer d'autres stratégies.

Faire face à un reproche, une critique, un désaccord en maîtrisant leurs émotions et en poursuivant dans un dialogue constructif.

Faire une critique, exprimer leur désaccord de manière constructive et dans le respect de l'autre.

## GESTION DES CONFLITS

1 jour

CHF 2400.-

Raviver une relation bloquée par : le questionnement, la reformulation, la reconnaissance et l'empathie.  
Exprimer ses besoins à l'autre et trouver des solutions pour l'atteinte d'un but supérieur commun.

Renseignements

Tél. +41 22 732 51 11  
Lu-Ve de 8h30 à 12h00  
et de 13h00 à 17h00